

Стороны договорились о нижеследующем:

1. Пункт 5 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора дополнить следующим содержанием:
«5.15.1. «Классное руководство устанавливается с письменного согласия педагога. При осуществлении педагогическими работниками классного руководства:
 - недопускается в течение учебного года и в каникулярный период изменений размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство или отмена классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов;
 - обеспечивается преемственность осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год;
 - осуществляется определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство в классах одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство;
 - временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения;
 - за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству возможна отмена выплат за классное руководство».
2. На основании постановления Администрации Калачинского муниципального района Омской области от 29.07.2020 года № 106-па «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников бюджетных образовательных учреждений, подведомственных Комитету по образованию администрации Калачинского муниципального района Омской области», приказа Комитета по образованию № 247 от 30.07.2020 года приложение № 1 положения об оплате труда **«Перечень** наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также размеры стимулирующих выплат работникам БОУ «Кабаньевская ООШ» изложить в новой редакции.

*Приложение № 1
к положению об оплате труда
работников БОУ «Кабаньевская
ООШ»*

ПЕРЕЧЕНЬ

наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также размеры стимулирующих выплат работникам БОУ «Кабаньевская ООШ»

№ п/п	Наименование выплаты стимулирующего характера	Показатели, при достижении которых выплаты стимулирующего характера производятся	Размер выплаты в процентах к должностному окладу, ставке (До 100 % за каждый показатель)
I.	Ежемесячная надбавка за интенсивность напряженности труда	1. Систематическое выполнение срочных и неотложных работ	До 100%
		2. Проверка письменных работ обучающихся 1 – 4 классов	До 100%
		Проверка письменных работ обучающихся 5-11 классов	До 100%
		3. Классное руководство (к базовой ставке от количества детей)	До 50%
		4. За работу с детьми из социально-неблагополучных семей.	До 100%
		5. За работу с библиотечным фондом.	До 100 % за каждый показатель
		6. За заведование учебным кабинетом	
		7. За работу с архивом.	
		8. За заведование пришкольным учебно-опытным участком (апрель-октябрь)	
		9. За руководство работой методического совета, организацию методической работы.	
		10. За работу секретаря педсовета и совещаний при директоре.	
		11. За работу по ГО, пожарной безопасности, охрану труда и технику безопасности, работу по антитеррору, военный учет военнообязанных	
		12. За выполнение обязанностей школьного оператора мониторингов.	
		13. За выполнение обязанностей куратора предметных олимпиад.	
		14. За работу по организации научно-исследовательской деятельности обучающихся.	
		15. За работу диспетчера по составлению расписания учебных занятий.	
		16. За работу по организации горячего питания детей.	
		17. За организацию внеклассной работы по физическому воспитанию школьников.	
18. За исполнение должностных обязанностей			

	<p>работников в условиях срочности с применением сложной техники.</p> <p>19. Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно – эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения).</p> <p>20. За работу по обслуживанию компьютерной техники.</p> <p>21. За заведование лабораторией, обслуживание лабораторных и практических работ по физике, химии, биологии</p> <p>22. За организацию работы по социальной защите работников школы.</p> <p>23. За работу общественного инспектора по охране прав детства.</p> <p>24. За функционирование школьного музея.</p> <p>25. За организацию работы по участию в сетевых проектах.</p> <p>26. За работу по приему и передаче электронной почты.</p> <p>27. За работу по функционированию школьного сайта, за обеспечение функционирования информационной системы «Дневник.ру»</p> <p>28. За сложность и увеличение объема работ.</p> <p>29. За проведение динамических перемен.</p> <p>30. За соблюдение санитарного режима в компьютерном классе.</p> <p>31. Освоение смежных (нескольких) профессий.</p> <p>32. За работу по проведению текущих ремонтных и строительных работ.</p> <p>33. За организацию деятельности детских объединений.</p> <p>34. Ведение делопроизводства (заполнение больничных листов, оформление документов на пенсию, ведение табеля рабочего времени работников и т.д.)</p> <p>35. Участие в работе школьных комиссий (бракеражная, по списанию основных средств, по проведению инвентаризации, профилактическая и т.д.)</p> <p>36. Ведение документации группы кратковременного пребывания.</p> <p>37. Компенсация за производственные факторы, влияющие на здоровье</p> <p>38. Обучение детей по специальной коррекционной) программе VII или VIII вида</p>	
--	--	--

		39. Работа с детьми в возрасте до 3-х лет	До 100 % к ставке
		40. Занятие в учреждении, реализующем образовательную программу дошкольного образования, следующих должностей:	До 100 % к ставке
		- учебно-вспомогательных работников	3250 руб.
		- медицинских работников	1250 руб.
		- служащих	880 руб.
		- рабочих	640 руб.
II.	Надбавка за качество выполняемых работ (за месяц, квартал, полугодие, год)	<p>1. Высокая результативность и эффективность выполняемой работы (по показателям эффективности деятельности педагогических работников).</p> <p>2. Применение в образовательном процессе информационных технологий.</p> <p>3. Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, и др.)</p> <p>4. Организация (участия) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся</p> <p>5. Применение в образовательном процессе здоровье сберегающих технологий</p> <p>6. За качественное выполнение своих обязанностей.</p> <p>7. За работу по подготовке школы к новому учебному году</p> <p>8. Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)</p>	До 100 % за каждый показатель
III.	Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год)	<p>1. Активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций</p> <p>2. Сопровождение обучающихся при подготовке к ГИА (дополнительная подготовка).</p> <p>3. За работу в лагере с дневным пребыванием детей</p> <p>4. Участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.</p> <p>5. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, помещений школы и пр.). Содержание закрепленных помещений в образцовом состоянии.</p> <p>6. Выполнение задания особой важности и сложности.</p> <p>7. Организация работы по социальной адаптации обучающихся.</p>	До 100 % за каждый показатель

		8. Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы.	
		9. Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, областных, муниципальных программ	
		10. Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.	
		11. Активное участие в работе представительного органа работников учреждения	
		12. Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	
		13. Увеличение количества обучающихся, снятых с различных видов профилактического учета	До 100% к ставке
		14. Увеличение количества родителей (законных представителей) обучающихся, получивших консультативную помощь педагога-психолога	До 100% к ставке
		15. Достижение 100-процентного охвата обучающихся, в отношении которых реализуются программы индивидуального психологического сопровождения	До 100% к ставке

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 1 сентября 2020 г.

4. Данное дополнительное соглашение является неотъемлемой частью действующего коллективного договора.