

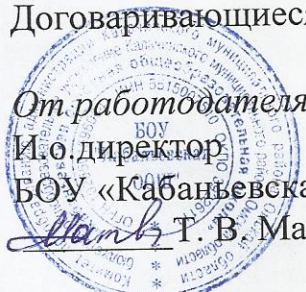
Дополнительное соглашение № 12

к коллективному договору по регулированию социально-трудовых отношений на 2020-2023 годы (продлен до 16 января 2026 года) между работодателем бюджетного общеобразовательного учреждения Калачинского муниципального района Омской области «Кабаньевская основная общеобразовательная школа» и работниками в лице представителя председателя профсоюзного комитета бюджетного общеобразовательного учреждения Калачинского муниципального района Омской области «Кабаньевская основная общеобразовательная школа»

Принято на общем собрании работников БОУ «Кабаньевская ООШ» «10» июня 2024 г.

Договаривающиеся стороны:

От работодателя:

И.о. директор
БОУ «Кабаньевская ООШ»

Матвеева Т. В. Матвеева

Дата подписания
«10» июня 2024г.

От работников:

председатель
профсоюзной организации
Нусс С. И. Нусс

Дата подписания
«10» июня 2024г.

Коллективный договор (дополнительное соглашение) прошел (прошло) уведомительную регистрацию в МУ МТСП № 7

регистрационный № 66

от « 11 » июня 2024 года

Ответственное лицо: начальн. сектора
Юлия Защ. и соц. труд. отношений

Матвеева
(подпись)

Т. В. Матвеева
(рабочая)

Стороны договорились: во исполнение постановления Администрации Калачинского муниципального района Омской области от 28.05.2024 № 229-па «О внесении изменений в постановление Администрации Калачинского муниципального района Омской области от 29.07.2020 № 106-па»,

1. Внести в Положение об оплате труда работников бюджетного общеобразовательного учреждения Калачинского муниципального района Омской области «Кабаньевская основная общеобразовательная школа» следующие изменения:

1.1. Подпункты 7, 7.1 пункта 21 главы III Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения изложить в следующей редакции:

«7) поступившему на работу (по основному месту работы и основной должности) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, замещающему должность педагогического работника в течение первых 5 лет с даты трудоустройства на работу по должности:

- до 3 лет, - на 100 процентов;
- от 3 лет до 4 лет, - на 70 процентов;
- от 4 лет до 5 лет, - на 50 процентов;

7.1) допущенному к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3, 3.1, 4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» и замещающему должность педагогического работника (по основному месту работы и основной должности в соответствии с уровнем образования и квалификацией) в течение первых 5 лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации:

- до 3 лет, - на 100 процентов;
- от 3 лет до 4 лет, - на 70 процентов;
- от 4 лет до 5 лет, - на 50 процентов;».

1.2. Подпункт 3 пункта 45 главы IX Порядок, рекомендуемые размеры и условия установления компенсационных выплат изложить в следующей редакции:

«3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий (должностей);
- при сверхурочной работе;
- при работе в ночное время;
- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

Выплаты педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, за дополнительную работу, непосредственно связанную с образовательной деятельностью, - по классному руководству относятся к виду компенсационных выплат «выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных», и устанавливаются в размере:

- 40 рублей за одного обучающегося в классе в месяц;
- 5 000 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения 100 000 человек и более (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах (классах-комплектах) (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов);

- 10 000 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения менее 100 000 человек (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах, независимо от количества обучающихся в каждом из классов).».

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01 марта 2024 года.

3. Данное дополнительное соглашение является неотъемлемой частью действующего коллективного договора.

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА № 02
общего собрания работников
бюджетного общеобразовательного учреждения
Калачинского муниципального района Омской области
«Кабаньевская основная общеобразовательная школа»

«10» июня 2024 года

Председатель собрания: Нусс С. И.
Секретарь собрания: Пегасина Л. Н.

Численность организации - 17 чел.
Присутствовало на собрании – 17 чел.

Повестка:

1. Принятие дополнительного соглашения № 12 к коллективному договору.

Слушали: Матвееву Т. В., и.о. директора школы, которая предложила принять дополнительное соглашение № 12:

1. Подпункты 7, 7.1 пункта 21 главы III Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения изложить в следующей редакции:

«7) поступившему на работу (по основному месту работы и основной должности) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, замещающему должность педагогического работника в течение первых 5 лет с даты трудоустройства на работу по должности:

- до 3 лет, - на 100 процентов;
- от 3 лет до 4 лет, - на 70 процентов;
- от 4 лет до 5 лет, - на 50 процентов;

7.1) допущенному к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3, 3.1, 4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» и замещающему должность педагогического работника (по основному месту работы и основной должности в соответствии с уровнем образования и квалификацией) в течение первых 5 лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации:

- до 3 лет, - на 100 процентов;
- от 3 лет до 4 лет, - на 70 процентов;
- от 4 лет до 5 лет, - на 50 процентов;».

2. Подпункт 3 пункта 45 главы IX Порядок, рекомендуемые размеры и условия установления компенсационных выплат изложить в следующей редакции:

«3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий (должностей);
- при сверхурочной работе;
- при работе в ночное время;
- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

Выплаты педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, за дополнительную работу, непосредственно связанную с образовательной деятельностью, - по классному руководству относятся к виду компенсационных выплат «выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных», и устанавливаются в размере:

- 40 рублей за одного обучающегося в классе в месяц;
- 5 000 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения 100 000 человек и более (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения

одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах (классах-комплектах) (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов);

- 10 000 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения менее 100 000 человек (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах, независимо от количества обучающихся в каждом из классов).».

Голосовали: «за» 17 человек, «против» 0 человек.

Решение:

- принять дополнительное соглашение № 12.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01.03.2024 года.

4. Данное дополнительное соглашение является неотъемлемой частью действующего коллективного договора.

Председатель собрания *Нурс* Нурс С. И.

Секретарь собрания *Пег* Пегасина Л. Н.

Выписка верна:

И.о. директор БОУ «Кабаньевская ООШ» *Матвеева* Матвеева Т. В.

