

Дополнительное соглашение № 5

к коллективному договору по регулированию социально-трудовых отношений на 2020-2023 годы между работодателем бюджетного общеобразовательного учреждения Калачинского муниципального района Омской области «Кабаньевская основная общеобразовательная школа» и работниками в лице представителя председателя профсоюзного комитета бюджетного общеобразовательного учреждения Калачинского муниципального района Омской области «Кабаньевская основная общеобразовательная школа»

Принято на общем собрании
работников БОУ «Кабаньевская ООШ»
«30» ноября 2021 г.

Договаривающиеся стороны:

От работодателя:
директор
БОУ «Кабаньевская ООШ»
К. Умарова



«03» декабря 2021 г.

От работников:
председатель
профсоюзной организации
Л.В. Стафеева

«03» декабря 2021 г.

Коллективный договор (дополнительное соглашение) прошел (прошло) уведомительную регистрацию в МУ МТСР № 7
регистрационный № <u>НН</u>
от « <u>03</u> » <u>декабря</u> 20 <u>21</u> года
Ответственное лицо: <u>Ногамовский Евгений Сергеевич</u>
<u>профсоюзного комитета</u>

Стороны: работодатель в лице директора БОУ «Кабаньевская ООШ» Умаровой Гульнары Кайроллаевны, и работники, в лице председателя профсоюзного комитета БОУ «Кабаньевская ООШ» Стафеевой Людмилы Вячеславовны, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору по регулированию социально-трудовых отношений на 2020-2023 годы между работодателем бюджетного общеобразовательного учреждения Калачинского муниципального района Омской области «Кабаньевская основная общеобразовательная школа» и работниками в лице представителя председателя профсоюзного комитета бюджетного общеобразовательного учреждения Калачинского муниципального района Омской области «Кабаньевская основная общеобразовательная школа» договорились о нижеследующем:

во исполнение изменений, внесенными Федеральными законами в Трудовой кодекс Российской Федерации: от 09.03.2021 N 34-ФЗ, от 08.12.2020 N 407-ФЗ, от 16.12.2019 N 439-ФЗ, от 18.07.2019 N 512н, Федеральным законом от 19 ноября 2021 года № 373-ФЗ "О внесении изменений в статью 263 Трудового кодекса Российской Федерации" и вступившие в силу в 2021 года, внести следующие изменения в правила внутреннего трудового распорядка для работников БОУ «Кабаньевская ООШ»

1. Пункт 5 дополнить :

1.1.подпунктом 5.6 следующим содержанием : «Ежегодный отпуск в любое время должен предоставляться по желанию работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет. При этом хотя бы один ребенок должен быть младше четырнадцати лет»

1.2.подпунктом 5.7. следующим содержанием «Нельзя направлять в командировки работников без их согласия, привлекать к ночной и сверхурочной работе, работе в выходные и праздники:

- сотрудников, воспитывающих без супруга (супруги) детей до 14 лет;
- сотрудников, воспитывающих детей до 14 лет, если другой родитель вахтовик;
- опекунов детей до 14 лет;
- родителей 3 и более детей до 18 лет, младшему из которых меньше 14
- работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, одиноких матерей и отцов, воспитывающих детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет, допускается только с их письменного согласия.

1.3.подпунктом 5.8. следующим содержанием «В соответствии с Федеральным закон от 08.12.2020 N 407-ФЗ. работодатель может по своей инициативе временно перевести персонал на дистанционную работу в 2 случаях: если есть решение органов госвласти или местного самоуправления; если жизнь либо нормальные жизненные условия населения или его части находятся под угрозой (например, при эпидемии COVID-19);

- работодатель обязан обеспечить "дистанционщика" необходимым оборудованием. Работник может использовать свои либо арендованные средства с согласия работодателя. Тогда нужно выплатить ему компенсацию и возместить расходы;

- дистанционного работника можно уволить, если он без уважительной причины не выходит на связь более 2 рабочих дней подряд.»

2.Пункт 2 дополнить подпунктом 2.6 7 «Работникам, трудоустроенным впервые, не нужно оформлять трудовые книжки (Федеральный закон от 16.12.2019 N 439-ФЗ). На таких работников сразу формируются электронные трудовые книжки в ПФР на основании отчетных данных, подаваемых работодателем»

3. Пункт 4 подпункт 4.2 дополнить «На основании Приказа Минтруда от 18.07.2019 N 512н) при создании безопасных условий труда работодатель вправе применять труд женщин без ограничений (исключение - работы, перечисленные в пунктах 89 - 98 перечня).

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01 ноября 2021 г.

5. Данное дополнительное соглашение является неотъемлемой частью действующего коллективного договора.