Дополнительное соглашение № 6

к коллективному договору по регулированию социально-трудовых отношений на 2020-2023 годы между работодателем бюджетного общеобразовательного учреждения Калачинского муниципального района Омской области «Кабаньевская основная общеобразовательная школа» и работниками в лице представителя председателя профсоюзного комитета бюджетного общеобразовательного учреждения Калачинского муниципального района Омской области «Кабаньевская основная общеобразовательная школа»

Принято на общем собрании работников БОУ «Кабаньевская ООШ» «15» сентября 2022г.

Договаривающиеся стороны:

От работодателя:
И.О. директора
БОУ «Кабаньевская ООШ»
Матвеева Т.В. Матвеева

Дата подписания
«15» сентября 2022г.

От работников:
председатель
профсоюзной организации
Стафеева Л.В. Л.В. Стафеева

Дата подписания
«15» сентября 2022г.

Коллективный договор (дополнительное соглашение) прошел (прошло) уведомительную регистрацию в МУ МТСР № 7	
регистрационный № <u>71</u>	
от « <u>16</u> » <u>сентября</u> 20 <u>22</u> года	
Ответственное лицо: <u>начальник сектора по</u> <u>майск. делу и соц. трудовым отнош.</u>	
<u>Маз</u> (подпись)	<u>Т.В. Стафеева</u> (расшифровка)

Стороны договорились о нижеследующем: во исполнение постановления Администрации Калачинского муниципального района Омской области от 08.09.2022 № 186-па «О внесении изменений в постановление Администрации Калачинского муниципального района от 29.07.2020 г. № 106-па «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников бюджетных образовательных учреждений, подведомственных Комитету по образованию Администрации Калачинского муниципального района Омской области», приказа Комитета по образованию Администрации Калачинского муниципального образования № 381 от 08.09.2022 г., внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников бюджетного общеобразовательного учреждения Калачинского муниципального района Омской области «Кабаньевская основная общеобразовательная школа»:

1. Подпункт 5 пункта 2 «Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения» изложить в следующей редакции:

«5) поступившему на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и (или) квалификацией согласно полученному документу об образовании и (или) о квалификации, в первые три года работы - на 20 - 60 процентов»;

дополнить подпунктом 5.1 следующего содержания:

«5.1) допущенному к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3, 4 статья 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», в течении первых 3 лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации, - на 60 процентов;».

2. Пункт 9 «Заключительные положения» дополнить подпунктом 9.4. следующего содержания:

«9.4. В случае задержки выплаты работникам учреждений заработной платы на срок более 15 дней работникам учреждений, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы, оплата труда осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и Соглашением о социальном партнерстве на 2022-2024 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов», Союзом «Омское Региональное объединение работодателей» от 16.12.2021 № 66-С.».

3. Подпункт 2.6 пункта 2 Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения изложить в новой редакции:

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (рублях)
II. Общеобразовательные учреждения			
	Педагогические работники	1 квалификационный уровень	
1		Старший вожатый	9070

2		Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	
		2 квалификационный уровень	
3		Педагог дополнительного образования	9314
4		Социальный педагог	
		4 квалификационный уровень	
5		Учитель	10000
6		Тьютор	

4. Подпункт 5.1 пункта 5 «Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих учреждения» изложить в новой редакции:

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (рублях)
II. Общеобразовательные учреждения			
	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
		3 квалификационный уровень	
1		Заведующий производством (шеф-повар)	7191
	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5542 (при наличии 1 квалификационного разряда) 5748 (при наличии 2 квалификационного разряда) 5953 (при наличии 3 квалификационного разряда)
2		Дворник	

3		Сторож (вахтер)	
4		Кухонный рабочий	
5		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
6		Подсобный рабочий	
7		Повар	
		Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6158 (при наличии 4 квалификационного разряда) 6466 (при наличии 5 квалификационного разряда)
8		Водитель автомобиля	
		2 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6, 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6774 (при наличии 6 квалификационного разряда) 7079 (при наличии 7 квалификационного разряда)
		3 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7593

		4 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих выжные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	7798

5. Приложение № 1 «Перечень наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также размеры стимулирующих выплат работникам БОУ «Кабаньевская ООШ» дополнить следующим содержанием: «Примечание.

1. Для целей ежемесячных надбавок за стаж работы периоды, засчитываемые в стаж работы, суммируются.

Стаж работы исчисляется календарно (в годах, месяцах, днях).

Время нахождения граждан на военной службе по контракту включается в стаж работы из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы.

Основным документом для установления стажа работы является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке. В качестве дополнительных документов могут выступать надлежащим образом заверенные справки органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций, подтверждающие наличие обстоятельств, имеющих значение при определении стажа работы.

Стаж работы работника учреждения устанавливается распорядительным актом учреждения на основании решения комиссии по установлению трудового стажа, состав которой утверждается распорядительным актом учреждения.»

6. Раздел 1 «Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность» и раздел 2 «Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ» таблицы «Перечень наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также размеры стимулирующих выплат работникам БОУ «Кабаньевская ООШ» Приложения № 1к положению об оплате труда работников БОУ «Кабаньевская ООШ» дополнить следующим содержанием:

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты
1	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность	<p>41. Обеспечение вовлечения обучающихся в творческую деятельность по основным направлениям воспитания</p> <p>42. Организация занятости обучающихся в каникулярный период</p>	До 100 процентов за каждый показатель
2	Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ	<p>9. Координация деятельности детских общественных объединений, которая направлена на укрепление гражданской идентичности, профилактику правонарушений, вовлечение в общественно полезную деятельность</p> <p>10. Реализация мероприятий, направленных на формирование гражданской идентичности</p> <p>11. Организация и проведение дней единых действий в рамках Всероссийского календаря образовательных событий</p> <p>12. Реализация социальных инициатив обучающихся, сопровождение детских социальных проектов</p> <p>28. Организация деятельности школьного ученического самоуправления</p>	

7. Настоящее дополнительное соглашение распространяется на отношения, возникшие с 01.09.2022 года.

8. Данное дополнительное соглашение является неотъемлемой частью действующего коллективного договора.